



ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR^{1 2} – PAC 2023/014

DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE	
<p>O CREF2/RS, autarquia federal criada pela Lei 9.696/1998, possui em seu quadro funcional 56 empregados e dependentes, para os quais oferece benefícios com o objetivo de contribuir para a formação de um ambiente de trabalho saudável e adequado ao crescimento profissional. Para o estudo em questão, trata-se da concessão de assistência à saúde para a prestação de assistência médica a todos os empregados e seus dependentes legais.</p> <p>A contratação pretendida justifica-se em o benefício proporcionar segurança e tranquilidade aos empregados do CREF2/RS, no campo da saúde, tendo em vista que o acesso à assistência médica, hospitalar e ambulatorial ofertada por órgãos públicos, ainda que garantida constitucionalmente, não satisfazem as necessidades existentes daqueles que o necessitam na presente conjuntura nacional. Justifica ainda a contratação, o fato de a assistência à saúde prestada pelos planos ou seguros privados, é considerada no Brasil como o melhor atendimento médico-hospitalar e ambulatorial prestados às pessoas assistidas.</p> <p>Nesse contexto, a intenção precípua do CREF2/RS é oferecer uma assistência à saúde eficiente e digna, seja na atividade funcional, seja na vida privada, e evitar ou minimizar os efeitos danosos das doenças sobre a continuidade e qualidade no desempenho funcional.</p> <p>A concessão de plano de saúde está alinhada com os princípios do CREF2/RS e da profissão de Educação Física, que é promover saúde e bem estar. Propiciar este benefício aos empregados e seus dependentes gera melhoria da qualidade de vida e à saúde. Além disso, com a assistência à saúde será possível prevenir doenças e reduzir o absenteísmo, já que muitos empregados faltam ao trabalho em decorrência de patologias, que sendo tratadas adequadamente, podem ser curadas.</p> <p>Em razão do objeto a ser contratado e dado a sua essencialidade, justifica-se a contratação do serviço de forma ininterrupta, garantindo a continuidade dos serviços, assegurando o funcionamento das atividades finalísticas do órgão e a necessidade de garantir o acesso à rede de saúde aos empregados. Assim, a contratação em tela poderá estender-se por mais de um exercício financeiro, de modo que sua interrupção poderá comprometer o cumprimento da missão institucional.</p> <p>O plano de assistência médica deverá proporcionar aos empregados e dependentes melhores condições para o cuidado com a saúde, tanto sob a perspectiva de cuidados preventivos quanto de tratamentos que porventura sejam necessários, como em casos de acometimento de moléstia ou acidente, de acordo com os casos previstos no Rol de Procedimentos e Eventos em Saúde da ANS e no futuro Termo de Referência.</p>	
DESCRIÇÃO DOS REQUISITOS DE CONTRATAÇÃO	
Tipo do objeto:	<input type="radio"/> Bem <input checked="" type="radio"/> Serviço <input type="radio"/> Comum <input type="radio"/> Especial
Natureza do objeto:	<input type="radio"/> Não continuada <input checked="" type="radio"/> Continuada: <input type="radio"/> Com monopólio <input checked="" type="radio"/> Sem monopólio
Duração inicial do contrato:	<input type="radio"/> 30 dias (pronta entrega) <input type="radio"/> 180 dias <input type="radio"/> 12 meses <input checked="" type="radio"/> Indeterminado <input checked="" type="radio"/> Outro: 30 meses, podendo ser prorrogado até o limite de 10 anos, conforme Lei Federal 14.133/2021
<p>Justificativa:</p> <p>Justifica-se a adoção do prazo acima, tendo em vista que a contratação de plano de saúde denota extenso conhecimento da legislação relativa às obrigações da operadora do plano e seu tipo, no sentido de não haver quaisquer perdas de</p>	

¹ Vide [Lei nº 14.133, de 1º de abril de 2021](#).

² Vide [Instrução Normativa SEGES nº 58, de 8 de agosto de 2022](#).



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA 2ª REGIÃO

CREF2/RS

Profissional registrado, compromisso com a sociedade.



assistência aos empregados e dependentes que estão em tratamento ou que venha a prejudicar o cumprimento do Acordo Coletivo de Trabalho por parte deste órgão. Por tratar-se de uma contratação continuada, estabelecida por norma trabalhista, a contratação mais longa possibilita uma estabilidade aos servidores contemplados com o plano, no que diz respeito à segurança no tratamento de doenças atuais ou que venham a ocorrer.

Além disso, o CREF2/RS estará garantindo a correta assistência aos seus funcionários e dependentes por maior prazo sem que haja dispêndio na elaboração anual de processos de compra e de recursos humanos para sua finalização. Desta forma, considerando sua natureza continuada e os custos envolvidos com a realização de novas contratações, havendo adequada prestação do serviço, uma contratação mais longa mostra-se a opção mais vantajosa à Administração.

Prorrogação:

(X) Sim

() Não se aplica, pois o prazo é indeterminado

() Não

Legislação existente sobre o tema

Lei n.º 14.133 de 1º de abril de 2021 – Lei de Licitações e Contratos Administrativos.

Instrução Normativa SEGES/MP n.º 58, de 08/08/2022, que dispõe sobre a elaboração dos Estudos Técnicos Preliminares – ETP, para aquisição de bens e contratação de serviços e obra, no âmbito da administração pública federal direta, autarquia e funcional, e sobre o Sistema ETP digital.

Instrução Normativa SEGES/ME n.º 98, de 26/12/2022, que dispõe sobre as regras e diretrizes do procedimento de contratação de serviços sob o regime de execução indireta, no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional.

Instrução Normativa SEGES/ME n.º 65, de 07/07/2021 e alterações, que dispõe sobre pesquisa de preços para aquisição de bens e contratações de serviços em geral, no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional.

Medida Provisória nº 2.177-44/2001, que altera a Lei no 9.656/1998, que dispõe sobre os planos e seguros privados de assistência à saúde.

Lei nº 10.185/2001, que dispõe sobre a especialização das sociedades seguradoras em planos privados de assistência à saúde e dá outras providências.

Lei nº 9.656/1998, que dispõe sobre os planos e seguros privados de assistência à saúde.

Normas expedidas pela Agência Nacional de Saúde ou de outro órgão competente, incluída, ainda, as demais normas pertinentes à matéria, em especial a Resolução Normativa ANS - RN nº 465 de 24 de fevereiro de 2021.

Acordo Coletivo de Trabalho CREF2/RS 2023-2024 e posteriores.

Padrão mínimo de qualidade e premissas técnicas (ex. acessibilidade, ergonomia, etc.)

A empresa contratada deverá prestar serviço de assistência à saúde para a prestação de assistência médica, garantindo coberturas de serviços médico-hospitalares de assistência ambulatorial, hospitalar e obstétrica, tratamentos, exames complementares, internações hospitalares e demais serviços auxiliares de diagnósticos e terapia, incluindo centro de terapia intensiva, tanto em caráter eletivo, emergencial e de urgência, em hospitais e clínicas próprias, conveniadas ou referenciadas, no âmbito de todo o território nacional, das doenças reconhecidas ou que vierem a ser reconhecidas na Classificação Estatística Internacional de Doenças e Problemas Relacionados com a Saúde da Organização Mundial de Saúde (CID - 10) (futuramente CID 11) e pelas Resoluções Normativas da Agência Nacional de Saúde (ANS), sem excluir doenças preexistentes, crônicas ou congênitas.

Contratação de plano privado de assistência à saúde coletivo empresarial, com cobertura global (ambulatorial e hospitalar), sem participação em exames e consultas, com padrão de acomodação coletiva com no máximo 3 leitos, urgência e emergência, incluindo remoções, a preço preestabelecido, com abrangência em todo o território nacional, para os empregados do CREF2/RS e dependentes.

O plano privado de assistência à saúde será prestado sob o regime coletivo empresarial, por intermédio de



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA 2ª REGIÃO

CREF2/RS

Profissional registrado, compromisso com a sociedade.



acesso direto dos beneficiários à ampla rede de profissionais e serviços próprios da operadora, credenciados, contratados, cooperados ou referenciados, incluindo exames complementares e serviços auxiliares de diagnóstico e terapia, sendo vedada aos usuários a livre escolha de profissionais ou serviços fora da rede, à exceção dos casos de urgência e emergência, ou quando não for possível a utilização dos serviços da contratada.

Os serviços serão prestados nas segmentações ambulatorial e hospitalar com obstetrícia, com padrão de acomodação em enfermaria (semiprivativo/coletivo), urgência e emergência, incluindo remoções, a preço preestabelecido, com abrangência em todo o território nacional, sem limite de idade, sem limite financeiro, incluindo os portadores de doenças e lesões preexistentes, crônicas ou congênitas, em igualdade de condições com os demais integrantes do grupo, aos empregados ativos e seus dependentes do CREF2/RS, para o integral tratamento, diagnóstico e prevenção de todas as doenças listadas na Classificação Estatística Internacional de Doenças e Problemas Relacionados à Saúde da Organização Mundial de Saúde, na forma dos artigos 10 a 12 da Lei nº 9.656, de 03.06.1998.

O plano privado objeto da contratação deverá contemplar a cobertura de todos os procedimentos constantes do plano referência, conforme Rol de Procedimentos e Eventos em Saúde definidos pela Agência Nacional de Saúde Suplementar – ANS.

A prestadora obriga-se, ainda, a garantir a cobertura de doenças preexistentes.

Serão aceitos como beneficiários, sem limite de idade, todos os empregados ativos do CREF2/RS bem como seus dependentes, segundo critérios do CREF2/RS, por ele inscritos, conforme regulamentação interna, independentemente de qualquer aprovação da prestadora.

Deverão ser aceitos no plano de assistência à saúde os beneficiários portadores de doenças e lesões preexistentes, crônicas ou congênitas em igualdade de condições com os demais integrantes do grupo.

Todos os beneficiários que se encontrarem em qualquer tipo de tratamento de saúde, ambulatorial ou hospitalar, deverão ser aceitos independentemente de estarem internados em entidade hospitalar cooperada/ credenciada/contratada/referenciada ou não, compreendendo-se, para este efeito, a assunção imediata das despesas com a continuidade do tratamento ou internação diretamente junto ao prestador de serviço.

A CONTRATADA deve respeitar as regras de portabilidade de carências descritas pela Agência Nacional de Saúde Suplementar, inclusive quanto a portabilidade especial, tudo de acordo com a Lei 9656/1998.

Apresentação de Registro válido junto à ANS - Agência Nacional de Saúde Suplementar, para comprovar que a licitante está apta a comercializar os produtos (Planos ou seguros) cotados, de acordo com o disposto na Lei nº 9.656/98.

Critério e práticas de Sustentabilidade:	() Sim	(x) Não
Especificar:		
Necessidade de treinamento:	() Sim	(X) Não
Transição contrato anterior:	com (x) Sim	() Não
	CON 2018/000003 e seus aditivos	
	Prazo final: 29/05/2024	
	Análise dos contratos anteriores:	

LEVANTAMENTO DO MERCADO

Onde foram pesquisadas as possíveis soluções?	(x) Consulta a fornecedores	(x) Contratações similares
	(x) Internet	() Outro:

Levantamento de mercado



Foram levantados dados relativos a contratações similares por órgãos da Administração Pública e a consulta à empresa fornecedora atual. Importante ressaltar que, em outras oportunidades, o CREF2/RS teve dificuldade de contratação, devido à desistência da prestadora por se tratar de órgão público.

Soluções existentes no mercado

No caso de contrato com operadoras de planos de assistência à saúde: A Lei 9.656/1998 define Operadora de Plano de Assistência à Saúde como sendo a pessoa jurídica constituída sob a modalidade de sociedade civil ou comercial, cooperativa, que opere produto, serviço ou contrato de prestação continuada de serviços ou cobertura de custos assistenciais a preço pré ou pós estabelecido, por prazo indeterminado, com a finalidade de garantir, sem limite financeiro, a assistência à saúde, pela faculdade de acesso e atendimento por profissionais ou serviços de saúde, livremente escolhidos, integrantes ou não de rede credenciada, contratada ou referenciada, visando a assistência médica e hospitalar, a ser paga integral ou parcialmente às expensas da operadora contratada, mediante reembolso ou pagamento direto ao prestador, por conta e ordem do consumidor.

O contrato com operadora é vantajoso em razão da ampla rede e da possibilidade do servidor escolher o atendimento que melhor se adequa ao seu tratamento. Além disso, o próprio CREF2/RS será o gestor e fiscalizador do contrato e utilizará todos os procedimentos necessários para exigir a efetividade na prestação de serviços pela empresa contratada, como também vem efetuando essa forma de contratação, tendo como satisfatória no decorrer dos anos.

Assim, a solução que atende aos interesses e necessidades do Conselho Regional de Educação Física do RS é plano de saúde por meio de operadora. A empresa contratada deverá prestar serviço de assistência à saúde para a prestação de assistência médica, garantindo coberturas de serviços médico-hospitalares de assistência ambulatorial, hospitalar e obstétrica, tratamentos, exames complementares, internações hospitalares e demais serviços auxiliares de diagnósticos e terapia, incluindo centro de terapia intensiva, tanto em caráter eletivo, emergencial e de urgência, em hospitais e clínicas próprias, conveniadas ou referenciadas, no âmbito de todo o território nacional, das doenças reconhecidas ou que vierem a ser reconhecidas na Classificação Estatística Internacional de Doenças e Problemas Relacionados com a Saúde da Organização Mundial de Saúde (CID - 10) (futuramente CID 11) e pelas Resoluções Normativas da Agência Nacional de Saúde (ANS), sem excluir doenças preexistentes, crônicas ou congênitas, por 30 meses.

Há restrição de fornecedores: () Sim (X) Não

DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO

O que será contratado (objeto):

Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de assistência médica hospitalar, por meio de operadora, seguradora ou administradora de planos de saúde, com rede própria e/ou credenciada, com ampla abrangência regional e nacional para casos de urgência e emergência, padrão de acomodação coletiva com no máximo 3 leitos, com banheiro privativo, na modalidade de contratação coletivo empresarial, nos termos da Lei nº 9.656/1998 e devidamente autorizada pela Agência Nacional de Saúde Suplementar, sem carência, com cobertura assistencial médico-hospitalar e ambulatorial com obstetrícia, exames complementares e serviços auxiliares de diagnóstico e terapia, inclusive cobertura para doenças e lesões pré-existentes, bem como internações, tanto em caráter eletivo como emergencial, em hospitais e clínicas e as demais exigências estabelecidas pela ANS, sem coparticipação, para os empregados do CREF2/RS e seus dependentes, pelo período de 30 meses.

Os serviços serão prestados nas segmentações ambulatorial e hospitalar com obstetrícia, com padrão de acomodação em enfermaria (semiprivativo/coletivo), urgência e emergência, incluindo remoções, a preço preestabelecido, com abrangência em todo o território nacional, sem limite de idade, sem limite financeiro, incluindo os portadores de doenças e lesões preexistentes, crônicas ou congênitas, em igualdade de condições com os demais integrantes do grupo, aos funcionários ativos e seus dependentes do CREF2/RS, para o integral tratamento, diagnóstico e prevenção de todas as doenças listadas na Classificação Estatística Internacional de Doenças e Problemas Relacionados à Saúde da Organização Mundial de Saúde, na forma



dos artigos 10 a 12 da Lei nº 9.656, de 03.06.1998.

Os preços mensais por beneficiário deverão ser de acordo com a distribuição de beneficiários inscritos por faixa etária, previstos no item Estimativa do Quantitativo Necessário, onde se incluem todos os custos diretos e indiretos, tributos porventura incidentes, taxa de administração, lucro e outros necessários ao cumprimento integral do objeto.

O valor mensal poderá ser revisto em periodicidade não inferior a doze meses, contados da data da assinatura do contrato, conforme o percentual autorizado pela ANS, de acordo com a previsão da RN nº 195 da ANS ou legislações posteriores que a substituam.

Prestar os serviços, cumprindo os prazos e atendendo integralmente a todas as condições e especificações estabelecidas neste estudo.

A contratada deverá observar e cumprir, ainda, as disposições da Lei nº 9.656/98, bem como todas as Resoluções Normativas da ANS e demais determinações e orientações dos órgãos competentes, que sejam pertinentes ao objeto pretendido.

O plano terá cobertura em todo o território nacional, comprometendo-se, a CONTRATADA, a manter assistência permanente em no mínimo 80% (oitenta por cento) dos municípios do Estado do Rio Grande do Sul.

A CONTRATADA obriga-se a manter durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações por ela assumidas:

- a) rede própria, cooperada, credenciada, contratada ou referenciada que propicie aos beneficiários a utilização de todos os serviços necessários ao tratamento, diagnóstico e prevenção das doenças abrangidas na presente contratação;
- b) prestação dos serviços contratados na forma preconizada em lei e pelos regulamentos expedidos pela ANS – Agência Nacional de Saúde Suplementar, respeitada a compatibilidade com os preços de mercado;
- c) no mínimo, os prestadores de serviços apresentados na proposta por ocasião da contratação, e, em caso de substituição, compromete-se a realizar credenciamento, no menor prazo possível, de estabelecimentos de qualidade similar às contratadas e informar imediatamente ao CONTRATANTE.

Fica garantido aos beneficiários o direito à opção quanto ao padrão de acomodação SEMIPRIVATIVO/COLETIVO ou PRIVATIVO nas internações hospitalares, devendo a opção do titular estender-se aos seus respectivos dependentes.

Haverá perda ou suspensão de direitos dos beneficiários à assistência à saúde, ora contratada, apenas nos casos em que ocorrer a comunicação pelo CONTRATANTE à CONTRATADA para este fim, ou se houver comprovação de prática de atos ilícitos.

É facultada a substituição de entidade hospitalar desde que por outra equivalente e mediante comunicação ao CONTRATANTE, aos beneficiários e à ANS com 30 (trinta) dias de antecedência ressalvados deste prazo mínimo os casos decorrentes de rescisão por fraude ou infração das normas sanitárias e fiscais em vigor.

Na hipótese da substituição de estabelecimento hospitalar ocorrer por vontade da operadora durante o período de internação do beneficiário, a operadora obriga-se a pagar as despesas até a alta hospitalar, na forma deste contrato.

Nos casos em que a substituição de estabelecimento hospitalar ocorrer por infração às normas sanitárias, durante o período de internação, a operadora arcará com a responsabilidade pela transferência imediata do beneficiário para outro estabelecimento equivalente, garantindo a continuidade da assistência sem qualquer ônus adicional.



Será facultado à CONTRATADA oferecer módulos ou planos adicionais ao objeto deste contrato, de livre adesão pelos usuários do plano.

Os serviços previstos na cláusula anterior serão custeados integralmente pelos beneficiários optantes.

Emitir os cartões de identificação dos beneficiários, físico ou virtual, sem ônus para o CREF2/RS.

Efetuar o bloqueio de imediato, em casos de perda, roubo, furto ou extravio do cartão, após solicitação do CREF2/RS ou do empregado beneficiário.

Invalidar os cartões dos funcionários que se desligarem do plano de assistência médica, ou quando do término, ou da rescisão do contrato, sem a obrigatoriedade de devolução dos cartões ou de seu ressarcimento.

Manter serviços telefônicos de apoio ao usuário durante 24 (vinte e quatro) horas por dia, durante todos os dias da semana.

Garantir o atendimento necessário, nos casos de ausência, inexistência ou impossibilidade de atendimento de prestador integrante da rede assistencial, nos termos da Resolução Normativa n° 259/2011.

Garantir o transporte de seus beneficiários a prestadores de serviços habilitados para o atendimento demandado, assim como seu retorno ao município da demanda pelo atendimento, observado, em cada caso, o que determina a Resolução Normativa n° 259/2011.

Manter a relação de credenciados, substituindo os estabelecimentos que venham a se descredenciar por outro do mesmo porte e na mesma região, comunicando o fato ao CREF2/RS.

Fornecer manual do usuário, catálogo ou similar, impresso ou eletrônico, aos beneficiários do plano, bem como informações atualizadas sobre sua rede de atendimento própria, credenciada, cooperada ou referenciada, nas respectivas áreas de atuação e abrangência geográfica, via folder/catálogo impressos, endereço em sítio eletrônico ou serviço de atendimento telefônico.

Guardar o mais absoluto sigilo em relação às informações ou documentos de qualquer natureza a que venham tomar conhecimento, respondendo, administrativa, civil e criminalmente por sua indevida divulgação e/ou incorreta ou descuidada utilização.

INÍCIO DA COBERTURA E DA CARÊNCIA

A cobertura assistencial terá início na data de 01/06/2024, sem qualquer tipo de carência para os beneficiários já inscritos no plano de assistência à saúde em vigor, bem como para aqueles que solicitarem inclusão no prazo de até 30 (trinta) dias.

Durante a vigência do contrato, as inclusões no plano de saúde com direito à cobertura assistencial imediata deverão ser solicitadas no prazo de 30 (trinta) dias contados da ocorrência das seguintes hipóteses:

- a) do ingresso de novos funcionários e respectivos dependentes da CONTRATANTE;
- b) de novos dependentes constituídos nos termos da regulamentação do CONTRATANTE.

Será assegurada a cobertura assistencial ao recém-nascido, filho natural ou adotivo do beneficiário (consumidor), durante os primeiros 30 (trinta) dias após o parto ou adoção.



No prazo referido no item anterior (30 dias), será assegurada a inscrição ao recém-nascido, filho natural ou adotivo do beneficiário, como dependente, isento do cumprimento dos períodos de carência.

As demais inscrições que não se enquadrarem nas hipóteses anteriores cumprirão os seguintes períodos de carência:

- a) prazo de 300 (trezentos) dias para partos a termo;
- b) prazo de 180 (cento e oitenta) dias para os demais casos;
- c) prazo de 24 (vinte e quatro) horas para a cobertura dos casos de urgência e emergência.

FORMAS DE ATENDIMENTO

A prestação de assistência à saúde será realizada por intermédio da rede própria, cooperada, credenciada, contratada ou referenciada, cujo atendimento será efetuado preferencialmente mediante a apresentação do Cartão de Identificação do Beneficiário ou pelo fornecimento do número de matrícula do segurado acompanhado de documento de identidade, cabendo à CONTRATADA assegurar o atendimento de qualquer beneficiário, mesmo sem a devida apresentação do referido cartão.

Nos casos de urgência e emergência os beneficiários utilizarão os serviços da rede própria, cooperada, credenciada, contratada ou referenciada e, na impossibilidade, qualquer serviço de urgência e emergência disponível, sendo os valores das despesas decorrentes reembolsados.

REEMBOLSO

Em casos de urgência ou emergência, ou quando não for possível a utilização de serviços próprios, contratados, credenciados, cooperados ou referenciados, o beneficiário terá o direito de ressarcir-se das despesas efetuadas com a assistência à saúde, nos limites das obrigações contratuais, de acordo com a relação de preços de serviços médicos e hospitalares praticados pela CONTRATADA, pagáveis no prazo máximo de 30 (trinta) dias após a entrega da documentação adequada.

COPARTICIPAÇÃO NOS PROCEDIMENTOS NÃO PERMANENTES

O pagamento dos valores referentes à coparticipação dos beneficiários que utilizarem serviços de participações permanentes, como consultas psiquiátricas, sessões de psicoterapia com psiquiatra, consultas ou sessões psicológicas, sessões de fonoaudiologia, consulta ou sessão de terapia ocupacional, consulta ou sessão de nutricionista, sessões de acupuntura, estimulação elétrica transcutânea, fisioterapia, Internações Psiquiátricas e Oxigenoterapia Hiperbárica, será realizado mensalmente, mediante consignação em folha de pagamento, após a entrega do documento fiscal correspondente.

Nas hipóteses previstas no Rol de Procedimentos e Eventos em Saúde, cujas despesas excedentes devam ser custeadas pelo beneficiário, os valores serão apurados com base na Tabela de Pagamentos da CONTRATADA.

Justificativa da escolha

Após levantamento realizado e experiências anteriores, verifica-se que a manutenção do plano com a prestadora atual é o que melhor atende às necessidades do CREF2/RS. Atualmente, o CREF2/RS possui 56 vidas vinculadas ao plano, das quais 14 estão em tratamento. É imprescindível a manutenção do acompanhamento médico aos segurados e a alteração de plano de saúde pode causar prejuízos reais às vidas e a sua saúde.

A vantajosidade da manutenção do referido plano é que ele é um dos planos mais completos, tendo abrangência nacional, possibilitando o atendimento dos empregados em qualquer região do Brasil, com cobertura global (ambulatorial e hospitalar), sem participação em exames e consultas, exceto nos procedimentos permanentes, além de contar com uma rede de serviços próprios de laboratórios, clínica de



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA 2ª REGIÃO CREF2/RS

Profissional registrado, compromisso com a sociedade.



vacinas, oncologia e infusão, pronto atendimento, atendimento pediátrico, diagnóstico por imagem, aceitação nos melhores hospitais e pelos melhores profissionais, possibilitando uma ampla rede de atendimento. Além disto, a empresa prestadora do serviço presta serviços para o CREF2/RS há muitos anos, prestando um serviço de qualidade e nos dando suporte no que precisamos. Conta também com uma plataforma possibilitando a solicitação de inclusões e exclusões de titulares e dependentes do plano, emissão de boletos e relatórios de faturas, além de um aplicativo para facilitar a utilização dos serviços, possibilitando a utilização cartão virtual, realização de consultas online, disponibilizando guia de médicos, laboratórios, clínicas e hospitais conveniados, entre outros serviços. As carências se aplicam somente a novas adesões por empregados que já são do quadro ou dependentes. Empregados que aderem ao plano até 30 dias da data de admissão não possuem carências, a não ser que seja avaliada em sua declaração de saúde que possui alguma doença preexistente.

Outra vantagem é não deixar desamparados os empregados que estão fazendo tratamentos contínuos, sendo estes: tratamentos psicológicos, psiquiátricos, acompanhamento com nutricionistas, sessões de fisioterapias e colaboradores que fizeram cirurgia bariátrica e que estão tendo acompanhamento

Segue abaixo tabela com a relação dos empregados que estão em tratamento contínuo:

QUANTIDADE	NOME COMPLETO DO EMPREGADO
1	Acácio Rodrigo Dornelles Brum
2	Andressa Liliane do Nascimento Macedo Borges
3	Clenir de Quadros
4	Eder Brum da Silva
5	Elenice Sacchi de Freitas
6	Fabiane Liell
7	Felipe Marcelo Ghedini Coimbra
8	Matheus da Rocha Bwergmann
9	Nara Simone de Oliveira
10	Nathalia de Oliveira Silva
11	Rossilene da Silva Lopes
12	Taiane Ribas Guimarães
13	Taís Chaves Brandão

Prazo da garantia contratual:	<input type="checkbox"/> Não há <input type="checkbox"/> 90 dias <input type="checkbox"/> Outro:	<input type="checkbox"/> 12 meses
Há necessidade de assistência técnica:	<input type="checkbox"/> Sim <input checked="" type="checkbox"/> Não <i>Indicar o motivo da necessidade</i>	
Há necessidade de manutenção:	<input type="checkbox"/> Sim <input checked="" type="checkbox"/> Não <i>Descrever a solução:</i>	
ESTIMATIVA DO QUANTITATIVO NECESSÁRIO		
Como se obteve o quantitativo estimado?	<input checked="" type="checkbox"/> Análise de contratações anteriores. <input type="checkbox"/> Análise de contratações similares. <input type="checkbox"/> Outro. Especificar:	
Descrição do quantitativo:		



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA 2ª REGIÃO
CREF2/RS

Profissional registrado, compromisso com a sociedade.



Especificação:

Item	Descrição	Unid	Qtd
1	Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de assistência médica hospitalar, por meio de operadora, seguradora ou administradora de planos de saúde, com rede própria e/ou credenciada, com abrangência regional e nacional para casos de urgência e emergência, padrão de acomodação coletiva com no máximo 3 leitos, com banheiro privativo, na modalidade de contratação coletivo empresarial, nos termos da Lei nº 9.656/1998 e devidamente autorizada pela Agência Nacional de Saúde Suplementar, sem carência, com cobertura assistencial médico-hospitalar e ambulatorial com obstetrícia, exames complementares e serviços auxiliares de diagnóstico e terapia, inclusive cobertura para doenças e lesões pré-existentes, bem como internações, tanto em caráter eletivo como emergencial, em hospitais e clínicas e as demais exigências estabelecidas pela ANS, sem coparticipação, para os empregados do CREF2/RS e seus dependentes, pelo período de 30 meses.	Mensalidade	30

ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

Onde foram pesquisadas as possíveis soluções?

☐ Paineis de Preços ☐ Contratações similares
☐ Internet (X) Fornecedores
☐ Outro. Especificar:

Estimativa de Preço: Os preços das mensalidades pagas a serviços de assistência médica variam de acordo com a idade dos beneficiários. Sendo assim, o preço estabelecido será com base no perfil abaixo. Conforme já mencionado, haverá reajuste anual, tal reajuste se dá no mês de março de cada ano, portanto, o cálculo mensal abaixo foi feito até fevereiro de 2025, após, foram considerados os valores do último mês calculado (fevereiro de 2025), pois só saberemos o valor do reajuste próximo a data do mesmo.

Referente as participações em consultas e procedimentos cobrados, foi calculado uma média de R\$ 134,69 por mês para o centro de custos da fiscalização e de R\$ 446,41 por mês para o centro de custos do administrativo.

MENSALIDADES:

Mês de Junho de 2024

Item	Idade	Total de beneficiários	Valor unitário	Qtd	Valor Total
1	00 a 18	9	R\$ 613,43	1	R\$ 5.520,87
2	19 a 23	4	R\$ 644,10	1	R\$ 2.576,40
3	24 a 28	3	R\$ 705,44	1	R\$ 2.116,32
4	29 a 33	4	R\$ 797,46	1	R\$ 3.189,84
5	34 a 38	7	R\$ 920,14	1	R\$ 6.440,98
6	39 a 43	13	R\$ 1.165,52	1	R\$ 15.151,76
7	44 a 48	5	R\$ 1.533,57	1	R\$ 7.667,85



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA 2ª REGIÃO
CREF2/RS

Profissional registrado, compromisso com a sociedade.



8	49 a 53	6	R\$ 2.024,30	1	R\$ 12.145,80
9	54 a 58	3	R\$ 2.668,42	1	R\$ 8.005,26
10	59 a 99	1	R\$ 3.680,56	1	R\$ 3.680,56
R\$16.807,94 FIS R\$49.687,70 ADM			Total	R\$ 66.495,64	

Mês de Julho de 2024

Item	Idade	Total de beneficiários	Valor unitário	Qtd	Valor Total
1	00 a 18	9	R\$ 613,43	1	R\$ 5.520,87
2	19 a 23	4	R\$ 644,10	1	R\$ 2.576,40
3	24 a 28	3	R\$ 705,44	1	R\$ 2.116,32
4	29 a 33	4	R\$ 797,46	1	R\$ 3.189,84
5	34 a 38	7	R\$ 920,14	1	R\$ 6.440,98
6	39 a 43	13	R\$ 1.165,52	1	R\$ 15.151,76
7	44 a 48	5	R\$ 1.533,57	1	R\$ 7.667,85
8	49 a 53	6	R\$ 2.024,30	1	R\$ 12.145,80
9	54 a 58	3	R\$ 2.668,42	1	R\$ R\$ 8.005,26
10	59 a 99	1	R\$ 3.680,56	1	R\$ 3.680,56
R\$16.807,94 FIS R\$49.687,70 ADM			Total	R\$ 66.495,64	

Mês de Agosto de 2024

Item	Idade	Total de beneficiários	Valor unitário	Qtd	Valor Total
1	00 a 18	9	R\$ 613,43	1	R\$ 5.520,87
2	19 a 23	4	R\$ 644,10	1	R\$ 2.576,40
3	24 a 28	3	R\$ 705,44	1	R\$ 2.116,32
4	29 a 33	4	R\$ 797,46	1	R\$ 3.189,84
5	34 a 38	6	R\$ 920,14	1	R\$ 5.520,84
6	39 a 43	14	R\$ 1.165,52	1	R\$ 16.317,28
7	44 a 48	5	R\$ 1.533,57	1	R\$ 7.667,85
8	49 a 53	6	R\$ 2.024,30	1	R\$ 12.145,80
9	54 a 58	3	R\$ 2.668,42	1	R\$ 8.005,26
10	59 a 99	1	R\$ 3.680,56	1	R\$ 3.680,56



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA 2ª REGIÃO
CREF2/RS

Profissional registrado, compromisso com a sociedade.



R\$16.807,94 FIS R\$ 49.933,08 ADM			Total	R\$ 66.741,02	
Mês de Setembro de 2024					
Item	Idade	Total de beneficiários	Valor unitário	Qtd	Valor Total
1	00 a 18	9	R\$ 613,43	1	R\$ 5.520,87
2	19 a 23	4	R\$ 644,10	1	R\$ 2.576,40
3	24 a 28	2	R\$ 705,44	1	R\$ 1.410,88
4	29 a 33	5	R\$ 797,46	1	R\$ 3.987,30
5	34 a 38	6	R\$ 920,14	1	R\$ 5.520,84
6	39 a 43	13	R\$ 1.165,52	1	R\$ 15.151,76
7	44 a 48	5	R\$ 1.533,57	1	R\$ 7.667,85
8	49 a 53	7	R\$ 2.024,30	1	R\$ 14.170,10
9	54 a 58	3	R\$ 2.668,42	1	R\$ 8.005,26
10	59 a 99	1	R\$ 3.680,56	1	R\$ 3.680,56
R\$ 16.899,96 FIS R\$ 50.791,86 ADM			Total	R\$ 67.691,82	
Mês de Outubro de 2024					
Item	Idade	Total de beneficiários	Valor unitário	Qtd	Valor Total
1	00 a 18	9	R\$ 613,43	1	R\$ 5.520,87
2	19 a 23	4	R\$ 644,10	1	R\$ 2.576,40
3	24 a 28	2	R\$ 705,44	1	R\$ 1.410,88
4	29 a 33	5	R\$ 797,46	1	R\$ 3.987,30
5	34 a 38	6	R\$ 920,14	1	R\$ 5.520,84
6	39 a 43	13	R\$ 1.165,52	1	R\$ 15.151,76
7	44 a 48	5	R\$ 1.533,57	1	R\$ 7.667,85
8	49 a 53	7	R\$ 2.024,30	1	R\$ 14.170,10
9	54 a 58	3	R\$ 2.668,42	1	R\$ 8.005,26
10	59 a 99	1	R\$ 3.680,56	1	R\$ 3.680,56
R\$ 16.899,96 FIS R\$ 50.791,86 ADM			Total	R\$ 67.691,82	
Mês de Novembro de 2024					



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA 2ª REGIÃO
CREF2/RS

Profissional registrado, compromisso com a sociedade.



Item	Idade	Total de beneficiários	Valor unitário	Qtd	Valor Total
1	00 a 18	9	R\$ 613,43	1	R\$ 5.520,87
2	19 a 23	3	R\$ 644,10	1	R\$ 1.932,30
3	24 a 28	3	R\$ 705,44	1	R\$ 2.116,32
4	29 a 33	5	R\$ 797,46	1	R\$ 3.987,30
5	34 a 38	6	R\$ 920,14	1	R\$ 5.520,84
6	39 a 43	13	R\$ 1.165,52	1	R\$ 15.151,76
7	44 a 48	5	R\$ 1.533,57	1	R\$ 7.667,85
8	49 a 53	7	R\$ 2.024,30	1	R\$ 14.170,10
9	54 a 58	3	R\$ 2.668,42	1	R\$ 8.005,26
10	59 a 99	1	R\$ 3.680,56	1	R\$ 3.680,56
R\$ 16.899,96 FIS R\$ 50.853,20ADM			Total	R\$ 67.753,16	
Mês de Dezembro de 2024					
Item	Idade	Total de beneficiários	Valor unitário	Qtd	Valor Total
1	00 a 18	9	R\$ 613,43	1	R\$ 5.520,87
2	19 a 23	3	R\$ 644,10	1	R\$ 1.932,30
3	24 a 28	3	R\$ 705,44	1	R\$ 2.116,32
4	29 a 33	5	R\$ 797,46	1	R\$ 3.987,30
5	34 a 38	5	R\$ 920,14	1	R\$ 4.600,70
6	39 a 43	14	R\$ 1.165,52	1	R\$ 16.317,28
7	44 a 48	5	R\$ 1.533,57	1	R\$ 7.667,85
8	49 a 53	7	R\$ 2.024,30	1	R\$ 14.170,10
9	54 a 58	3	R\$ 2.668,42	1	R\$ 8.005,26
10	59 a 99	1	R\$ 3.680,56	1	R\$ 3.680,56
R\$ 17.145,34FIS R\$ 50.853,20ADM			Total	R\$ 67.998,54	
Mês de Janeiro de 2025					
Item	Idade	Total de beneficiários	Valor unitário	Qtd	Valor Total
1	00 a 18	9	R\$ 613,43	1	R\$ 5.520,87
2	19 a 23	3	R\$ 644,10	1	R\$ 1.932,30



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA 2ª REGIÃO
CREF2/RS

Profissional registrado, compromisso com a sociedade.



3	24 a 28	3	R\$ 705,44	1	R\$ 2.116,32
4	29 a 33	5	R\$ 797,46	1	R\$ 3.987,30
5	34 a 38	4	R\$ 920,14	1	R\$ 3.680,56
6	39 a 43	15	R\$ 1.165,52	1	R\$ 17.482,80
7	44 a 48	5	R\$ 1.533,57	1	R\$ 7.667,85
8	49 a 53	7	R\$ 2.024,30	1	R\$ 14.170,10
9	54 a 58	3	R\$ 2.668,42	1	R\$ 8.005,26
10	59 a 99	1	R\$ 3.680,56	1	R\$ 3.680,56
R\$ 17.145,34FIS R\$ 51.098,58ADM			Total	R\$ 68.243,92	

Mês de Fevereiro de 2025

Item	Idade	Total de beneficiários	Valor unitário	Qtd	Valor Total
1	00 a 18	9	R\$ 613,43	1	R\$ 5.520,87
2	19 a 23	3	R\$ 644,10	1	R\$ 1.932,30
3	24 a 28	3	R\$ 705,44	1	R\$ 2.116,32
4	29 a 33	5	R\$ 797,46	1	R\$ 3.987,30
5	34 a 38	4	R\$ 920,14	1	R\$ 3.680,56
6	39 a 43	15	R\$ 1.165,52	1	R\$ 17.482,80
7	44 a 48	5	R\$ 1.533,57	1	R\$ 7.667,85
8	49 a 53	7	R\$ 2.024,30	1	R\$ 14.170,10
9	54 a 58	3	R\$ 2.668,42	1	R\$ 8.005,26
10	59 a 99	1	R\$ 3.680,56	1	R\$ 3.680,56
R\$ 17.145,34FIS R\$ 51.098,58ADM			Total	R\$ 68.243,92	

Demais meses

Item	Idade	Total de beneficiários	Valor unitário	Qtd	Valor Total
1	00 a 18	9	R\$ 613,43	21	R\$ 115.938,27
2	19 a 23	3	R\$ 644,10	21	R\$ 40.578,30
3	24 a 28	3	R\$ 705,44	21	R\$ 44.442,72
4	29 a 33	5	R\$ 797,46	21	R\$ 83.733,30



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA 2ª REGIÃO
CREF2/RS

Profissional registrado, compromisso com a sociedade.



5	34 a 38	4	R\$ 920,14	21	R\$ 77.291,76
6	39 a 43	15	R\$ 1.165,52	21	R\$ 367.138,80
7	44 a 48	5	R\$ 1.533,57	21	R\$ 161.024,85
8	49 a 53	7	R\$ 2.024,30	21	R\$ 297.572,10
9	54 a 58	3	R\$ 2.668,42	21	R\$ 168.110,46
10	59 a 99	1	R\$ 3.680,56	21	R\$ 77.291,76
R\$ 360.052,14FIS R\$ 1.073.070,18ADM			Total	R\$ 1.433.122,32	

VALOR TOTALESTIMADO PARA O ANO DE 2024: R\$ 119.211,87 PARA O CENTRO DE CUSTOS DA FISCALIZAÇÃO E R\$ 355.723,47 PARA O CENTRO DE CUSTOS DO ADMINISTRATIVO. TOTAL GERAL ESTIMADO PARA 2024= R\$ 474.935,34.

VALOR TOTAL ESTIMADO DO CONTRATO=R\$ 2.057.910,80

JUSTIFICATIVA PARA O PARCELAMENTO DA SOLUÇÃO

() Sim

A solução será dividida em itens? (x) (x) Objeto indivisível () Perda de escala
 Não. Por () Tecnicamente inviável () Economicamente inviável
 quê? () Aproveitamento da () Outro:
 competitividade

Justificar

É possível a subcontratação?

Não

CONTRATAÇÕES CORRELATAS OU INTERDEPENDENTES

Há contratações correlatas, interdependentes ou adicionais?

Especificar: não há

ALINHAMENTO DA CONTRATAÇÃO COM O PLANEJAMENTO

(x) Sim

Há previsão no plano de contratações anual? () Não. Providências: (Justificar a ausência no plano de contratações anual, podendo indicar a previsão da contratação em outro documento de planejamento ou programa, sendo possível sugerir a inclusão no próximo plano de contratações anuais, se cabível. Para tanto, deve-se dar ciência ao setor responsável pelo plano de contratações anual).

RESULTADOS PRETENDIDOS



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA 2ª REGIÃO
CREF2/RS

Profissional registrado, compromisso com a sociedade.



Quais os benefícios pretendidos na contratação?	<input checked="" type="checkbox"/> Manutenção do Funcionamento Administrativo	<input type="checkbox"/> Redução de custos
	<input checked="" type="checkbox"/> Redução de riscos do trabalho	<input checked="" type="checkbox"/> Ganho de Eficiência
	<input type="checkbox"/> Serviço/Bem de consumo	<input type="checkbox"/> Realização de Política Pública
	<input type="checkbox"/> Outro	
Especificar:		
PROVIDÊNCIAS PENDENTES		
Há providências pendentes para o sucesso da contratação?	<input checked="" type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim. Especificar:	
IMPACTOS AMBIENTAIS E MEDIDAS DE MITIGAÇÃO		
Há previsão de impacto ambiental na contratação?	<input checked="" type="checkbox"/> Não	
	<input type="checkbox"/> Sim	
	Especificar impactos:	
	Especificar medidas de mitigação dos impactos:	
CONCLUSÃO		
A contratação possui viabilidade técnica, socioeconômica e ambiental? <input checked="" type="checkbox"/> Sim <input type="checkbox"/> Não		
RESPONSÁVEIS		
Lista-se abaixo a equipe responsável pelo presente estudo preliminar, sendo o Gestor/Procurador Tânia Viegas, o responsável pela aprovação		
Nome	Lotação	Representatividade
Thaís Pereira Gomes	Departamento de Recursos Humanos	Planejamento e fiscalização
Taís Chaves Brandão	Departamento Financeiro	Planejamento e fiscalização
Tania Marisa Lima Viégas	Gerência Administrativa e de Serviços	Gerência

Porto Alegre, 28 de fevereiro de 2024.

Assinaturas:

Thaís Pereira Gomes

Taís Chaves Brandão



CONSELHO REGIONAL DE EDUCAÇÃO FÍSICA 2ª REGIÃO
CREF2/RS



Profissional registrado, compromisso com a sociedade.

Tania Marisa Lima Viégas